



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรจอมบึง จังหวัดราชบุรี

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๗ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรจอมบึง ที่ ๔๐๗ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม
๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี
ตำรวจภูธรจอมบึง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจอมบึง
ที่ ๓๓๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง

อ้างถึงหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดราชบุรี ที่ ๐๐๒(งป).๓๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม
๒๕๖๐ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรราชบุรี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสอบแต่งตั้ง
คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดราชบุรี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดราชบุรี เพื่อให้การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ
เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ตามความที่แจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง ดำเนินงานเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการกองบังคับการปราบปรามสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรกองกึ่งปราบปรามสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรการสถานีตำรวจภูธรจอมบึง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจตรี นิทัศน์ ก้อยยา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ดาวยั่ววง ไบรอน์ สิริวงษ์ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๑. ดาวยั่ววง เอกชัย เข็มรวม | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๒. สิบตำรวจเอก กฤษณ์ ทองจันทร์ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๓. สิบตำรวจเอก ณัฐพันธ์ จำเมืองคงกุล | เจ้าหน้าที่ |

- ๒ -

๑๔. สิบตำรวจตรี ศุภกิจ โพธิ์ขันธ์น้อย
๑๕. สิบตำรวจตรี ณัฏฐ์ สุทธารามู

เจ้าหน้าที่
เจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ภูธรจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง
๔. พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง
๕. ดำเนินการชี้วัดคณะผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจอมบึง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นันทิพรมงคล เทือกสุภวัฒน์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจอมบึง

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ณภัทรมงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง จัดประชุมบริหารประจำเดือน พร้อมทั้งชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ๕ สายงาน และศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรจอมบึงต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรจอมบึง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ฌักพรมงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง ประชุม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรจอมบึง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน โดยให้หัวหน้าแต่ละสายงานไปดำเนินการต่อไป

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ฌักพรมงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง พร้อม หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก. อนุมัติสั่งการ ๒. งานอำนวยการรวบรวม สรุปผลจัดทำประกาศหรือ คำสั่ง ๓. ผกก. กำกับประเมิน และติดตามผล	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

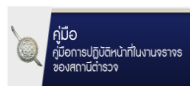
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.จอมบึง ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

คู่มืองานป้องกันปราบปราม



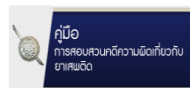
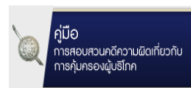
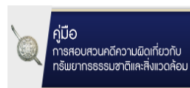
คู่มืองานจราจร



คู่มืองานสืบสวน



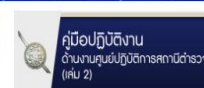
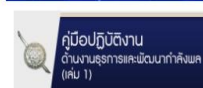
คู่มืองานสอบสวน



คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ใช้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่

คู่มืองานอำนวยการ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๗ ธ.ค ๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ. ณภัทรมงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชินโชติ โชติศิริ รอง ผกก.ป.สภ.จอมบึง ฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๘ ม.ค. ๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ. ณภัทรมงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๖ เวลา ๐๖.๐๐ น. พ.ต.อ. ณภัทร์มงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง มอบหมาย พ.ต.ท.อาคม โลภปัญญา สวป.สภ.จอมบึง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ. ณภัทร์มงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจอมบึง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้ ้จ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. สารวัตรธุรการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนึงความเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ ๒๒ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. ณัฏฐ์มงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรจอมบึง โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คำนึงความเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ได้ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบทั่วกัน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ใน ธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก.	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



วันที่ ๒๒ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ. ณภัทรมงคล เหลืองกุลวัฒน์ ผกก.สภ.จอมบึง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. สารวัตรธุรการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
ข้อน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน
รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
นามคม 2567

Read more



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์
คอมพิวเตอร์ จำนวน 3
รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
12 มีนาคม 2567

Read more



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน
2 รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
12 มีนาคม 2567

Read more



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
จัดซื้อวัสดุสำนักงาน จักร
1 รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
12 มีนาคม 2567

Read more



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
ข้อน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน
รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
นามคม 2567



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน
2 รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
12 มีนาคม 2567



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
จัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน
1 รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
12 มีนาคม 2567



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง จ
2 รายการ โดยวิธีเฉพาะ
เจาะจง
12 มีนาคม 2567

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจ ราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒ . ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ดำ เ นื น ก า ร ใน ก า ร ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของหน่วยงาน



ประกาศสถานีดำรงภูธรจอมบึง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

[illegible]

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของวอบี หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่สถานีตำรวจอรุณอมรินทร์ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

วัดนพประดิษฐ์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ข้อนี้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การการดำรงไว้ในลักษณะการควบคุม
๒. เพื่อส่งเสริมให้การดำรงในลักษณะการดำรงของชุมชน มีค่านิยมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของขวัญมูลค่าการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เกิดขึ้นและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไก ในการป้องกันการรับ/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรจอมบึง ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ขอบเขต...

- 6 -

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรจอมปึง ทุกนาย

คำนิยาม

“สิทธิบัตร” หมายถึง สิทธิซึ่งยื่นขอประโยชน์อย่างอื่นที่ไม่แก่บุคคล เพื่อให้ได้ทุนระงับการ หรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในทางหนึ่งหรือหลายทางที่ไม่การขึ้นของทรัพย์สินด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้ยื่นขอสินบัตต้องการ รวมถึงการนำของขงผู้ยื่น ขอสงวนคำ คำนำขอพยานบุคคล เครื่องแสดงไม่สิทธิ การนำบริจาด การนำสิ่งอื่น และประโยชน์ในลักษณะหนึ่งหรือหลายอย่าง เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุผล เป็นเหตุได้ว่าคิดสินบัต และ ประสงค์การให้หรือรับการสงวน

“ของขวัญ ของก้นกบ หรือประโยชน์อันใดที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาพื้นที่” หมายความว่า เงิน หรือยีน บริการหรือประโยชน์อันใดที่มีมูลค่าแล้วให้รวมสิ่งฟรี โดยจำนวนที่ของฟรีได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในการปฏิบัติและผลประโยชน์การตัดสินใจ การอนุมัติ สัญญา หรือ การตัดสินใจ ในการพัฒนาที่ไปเก็บไว้ในบัญชีแล้วคือประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อตัวของของขวัญ ทั้งในอดีต การเงินหรือยีน หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครอง
เอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การบริบททรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมชาติ” หมายถึง การบริบททรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากภาคใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้ในด้านมารยาทที่ปฏิบัติกันสืบเนื่อง

“**ญาติ**” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“**ประโยชน์อื่นใด**” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความเป็นเจ้าของ การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งซึ่งเป็นการทั่วไป และเป็นภาระเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่นั้นไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรหรือตำรวจชั้นประทวน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ
ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ได้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจจรอมบิง
ทุกคน นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๓. ห้ามมิให้ข้าราชการทํางานในลักษณะการจ้างแรงงานเป็น ทุพบุลย์ เข้าไปมีสวน
เบียดเบียนแก่ใคร หรือขึ้นมามีบทบาทอุปถัมภ์ในกิจการหรืออาชีพอื่น
๔. ห้ามมิให้ข้าราชการทํางานในลักษณะการจ้างแรงงานเป็น ทุพบุลย์ เว้นหรือทํางาน
รับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
๕. ให้มีพิธีการรับราชการของข้าราชการก่อนเข้ารับราชการจัดหรือรับขึ้น โดยไม่เข้าเป็นเกียรติกับ
การปฏิบัติหน้าที่อื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อม
๕. การปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง อาศัยตราไว้
๕. ห้ามมิให้ข้าราชการใด ทำหน้าที่อื่นนอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมาย

๖. ทำกับตุ๋น...

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรม หรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐาน การรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ใช้ราชการการดำรงในสังกัด สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ ขุนยา ยึดปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน พ.ศ.๒๕๖๓ อย่าง เคร่งครัด

มาตรการจัดการการดำเนินนโยบาย

๑. การดำเนินไม่ให้เป็นปฏิปักษ์ตามนโยบายนี้ อาจดูดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เห็นชอบต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้ไล่ออกจากการการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งการตำรวจ ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งการตำรวจ ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน ความเหมาะสม หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ จัดทำข้อมูลสถิติการรับสืบทับ หรือ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติงานที่ หรือแจ้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ เลขที่ ๓๓๘ หมู่ ๓ ตำบลจอมบึง อำเภอดอน บึง จังหวัดราชบุรี รหัสไปรษณีย์ ๗๖๕๐๐

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๒๒๒ ๑๑๒๘

๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๓๒๒๖ ๑๑๒๘

๕. เว็บไซต์สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖ chombueng.ratchaburi.police.go.th

มาตรการ...

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดขึ้นความลับและผู้ร้องเรียนผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณาเป็น ผู้ให้ข้อมูล และผู้ร้องเรียนอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเรื่องต้นโพธิ์ว่าเป็นความลับ ทางราชการ หากเป็นความลับนั้น ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแล้วคล่องปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจน ข้าราชการบุคคลนั้นๆ การแจ้งเบาะแสมูลนิธิพิทักษ์ต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง ดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนสอบสวน อย่างไรก็ตาม รับโอนหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลอื่น" กรณีมี การระบุชื่อผู้กล่าวหาทางจะต้องคุ้มครองที่ฝ่ายผู้ร้องและผู้ร้องเรียน เมื่อจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกีดกันกล่าวหาได้ได้รับความเดือดร้อน และเสียหายได้ และกรณี ผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิด หรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อ ผู้ร้องแจ้งหน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เมื่อจากผู้ร้องเขาจะได้รับความเดือดร้อนตามแผนการร้องเรียนอื่นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่ การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ ผู้ร้อง พยาน และผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องเรียนของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการ ในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาค่าควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตาม ความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นายวันมูหะมัด นาคี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรมิตร ๖





No Gift Policy

งดรับ จดให้ของขวัญ

CHOMBUENG POLICE STATION

I would like announce my intention that the administration and civil Servants All Police officers in Nongyaplong POLICE STATION Police Station Do not accept gifts and presents of any kind.

From performing duties (NO GIFT POLICY)

Both while, before and after and performing duties that will result in Corruption and misconduct both now and In the future



Pllice colonel Naphatmongkon lueangkugkunlawat

Superintendent Nongyaplong Police Station

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับ ทราบ ๒. อบรมปลูกฝังให้ ข้าราชการตำรวจไม่เลือก ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



คู่มือบริการประชาชน สก.จอมบึง



คู่มือประชาชน

SCAN ME!





คู่มือประชาชน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Royal Thai Police



พันธสัญญาการให้บริการประชาชน

ระหว่างสถานีตำรวจภูธรจอมบึง และ กค.ศ.ประจำสถานีตำรวจ

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของสถานีตำรวจได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่ต้องรอคอยหรือเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม

โดยมีรายละเอียดการให้บริการดังนี้

1. งานธุรการและงานสารการ	2. งานป้องกันและปราบปราม	3. งานจราจร	4. งานคดีอาญา	5. งานคดีแพ่ง	6. งานคดีอาญา
งานธุรการและงานสารการ 1. งานธุรการและงานสารการ 2. งานป้องกันและปราบปราม 3. งานจราจร 4. งานคดีอาญา 5. งานคดีแพ่ง 6. งานคดีอาญา	งานป้องกันและปราบปราม 1. งานป้องกันและปราบปราม 2. งานป้องกันและปราบปราม 3. งานป้องกันและปราบปราม 4. งานป้องกันและปราบปราม 5. งานป้องกันและปราบปราม 6. งานป้องกันและปราบปราม	งานจราจร 1. งานจราจร 2. งานจราจร 3. งานจราจร 4. งานจราจร 5. งานจราจร 6. งานจราจร	งานคดีอาญา 1. งานคดีอาญา 2. งานคดีอาญา 3. งานคดีอาญา 4. งานคดีอาญา 5. งานคดีอาญา 6. งานคดีอาญา	งานคดีแพ่ง 1. งานคดีแพ่ง 2. งานคดีแพ่ง 3. งานคดีแพ่ง 4. งานคดีแพ่ง 5. งานคดีแพ่ง 6. งานคดีแพ่ง	งานคดีอาญา 1. งานคดีอาญา 2. งานคดีอาญา 3. งานคดีอาญา 4. งานคดีอาญา 5. งานคดีอาญา 6. งานคดีอาญา

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ ระบบออนไลน์ ๒. จัดช่องทางแสดงที่ ประชาชนสามารถความเห็น ได้ รูปแบบออนไลน์ ๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียน การ กำกับ/ติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจอมบึง

Suggestion or any complaint , Please inform
Superintendent of Chombueng Police Station

พันตำรวจเอก ณัฏฐพงษ์ เหลืองกุลวัฒน์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจอมบึง
เบอร์โทรศัพท์ 09 9442 4641

Pol.Col. Naphatmongkon Lueangkunlawat
Superintendent of Chombueng
Provincial Police Station
Call. 09 9442 4641



สถานีตำรวจภูธรจอมบึง โทร 0 3226 1128



แบบฟอร์มออนไลน์
GOOGLE FORMS

ผ่านอีเมลของสก. 👉



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
chombueng@rtp.go.th / chombung1@gmail.com

ผ่านจดหมาย 👉



จดหมาย/ไปรษณีย์
สถานีตำรวจภูธรจอมบึง
318 ม.3 ต.จอมบึง อ.จอมบึง จ.ราชบุรี 70150

ผ่านการส่งหนังสือ 👉



หนังสือราชการ
สถานีตำรวจภูธรจอมบึง
งานอำนวยการ ชั้น 2



ติดต่อด้วยตนเอง
สถานีตำรวจภูธรจอมบึง
318 ม.3 ต.จอมบึง อ.จอมบึง จ.ราชบุรี 70150

ผ่านทางโทรศัพท์ 👉



โทรศัพท์
032261128

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒ . ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ดำ เ นิ น ก า ร ใน ก า ร ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.จอมบึง และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

chombueng.ratchaburi.police.go.th/home/

มาตรฐาน ITA	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การเข้าถึงข้อมูล
	- ข้อมูลพื้นฐาน 01 โครงสร้าง หน้าที่ อำนาจ และเขตอำนาจ 02 วัตถุประสงค์และพันธกิจ 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 04 ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน 05 ข้อมูลบุคลากร (พ.ต.ท.) พลเอกตำรวจ 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- แผนการดำเนินงาน 07 รายงานประจำปี 08 คู่มือปฏิบัติงาน 09 คู่มือปฏิบัติงาน 10 คู่มือปฏิบัติงาน 11 คู่มือปฏิบัติงาน 12 คู่มือปฏิบัติงาน 13 คู่มือปฏิบัติงาน 14 คู่มือปฏิบัติงาน 15 คู่มือปฏิบัติงาน	- แผนการเข้าถึงข้อมูล 01 แผนการเข้าถึงข้อมูล 02 แผนการเข้าถึงข้อมูล 03 แผนการเข้าถึงข้อมูล 04 แผนการเข้าถึงข้อมูล 05 แผนการเข้าถึงข้อมูล 06 แผนการเข้าถึงข้อมูล 07 แผนการเข้าถึงข้อมูล 08 แผนการเข้าถึงข้อมูล 09 แผนการเข้าถึงข้อมูล 10 แผนการเข้าถึงข้อมูล
	- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 01 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 02 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 03 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 04 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 05 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 06 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 07 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 08 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 09 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 10 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การบริหารงานทั่วไป 01 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 02 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 03 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 04 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 05 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 06 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 07 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 08 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 09 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 10 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การบริหารงานทั่วไป 01 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 02 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 03 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 04 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 05 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 06 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 07 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 08 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 09 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 10 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
		- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การบริหารงานทั่วไป 01 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 02 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 03 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 04 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 05 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 06 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 07 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 08 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 09 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 10 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	

FTSE 100 +1.09% 15:55 21/3/2567